

Polityka pracy i praw człowieka Investrade P. Derlatka & K. Pawlak sp. zo.o., sp. komandytowa

Branża: Telekomunikacja – budowa instalacji światłowodowych

Investrade P. Derlatka & K. Pawlak sp. zo.o sp. komandytowa jako odpowiedzialny lider branży telekomunikacyjnej i specjalista w projektowaniu oraz wdrażaniu sieci światłowodowych, zobowiązuje się do promowania i przestrzegania najwyższych standardów etycznych, w tym poszanowania praw człowieka, zapewnienia godziwych warunków pracy i przestrzegania przepisów prawa. Nasza polityka opiera się na wartościach takich jak szacunek, równość, przejrzystość i sprawiedliwość, które są fundamentem naszej działalności.

❖ Poszanowanie praw człowieka

Wszystkie działania Investrade P. Derlatka & K. Pawlak sp. zo.o sp. komandytowa są prowadzone z poszanowaniem podstawowych praw człowieka, zarówno wewnątrz – wobec naszych pracowników, jak i zewnątrz – w relacjach z dostawcami, partnerami i społecznościami. Dążymy do zapewnienia, że w żadnym aspekcie naszej działalności nie dochodzi do naruszeń praw człowieka, w tym:

Zakaz pracy przymusowej i dziecięcej – W Investrade P. Derlatka & K. Pawlak sp. zo.o sp. komandytowa zabrania się pracy przymusowej, niewolniczej i pracy dzieci. Każdy pracownik zatrudniany w naszej organizacji działa dobrowolnie, na podstawie umowy, a minimalny wiek pracownika jest zgodny z obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Równość i niedyskryminacja – Zapewniamy równy dostęp do zatrudnienia i awansu niezależnie od płci, wieku, rasy, koloru skóry, narodowości, religii, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, stanu cywilnego czy jakiegokolwiek innej cechy. Potępiamy wszelkie formy dyskryminacji, mobbingu, molestowania i wykluczenia.

Prawo do prywatności – Szanujemy prywatność naszych pracowników i partnerów biznesowych. Przetwarzamy dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami ochrony danych osobowych i stosujemy odpowiednie środki bezpieczeństwa.

❖ Bezpieczne i zdrowe warunki pracy

Bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników są dla nas priorytetem. W związku z tym:

- Zapewniamy odpowiednie warunki pracy, które spełniają standardy bezpieczeństwa zgodnie z obowiązującymi przepisami BHP.
- Regularnie przeprowadzamy szkolenia z zakresu bezpieczeństwa pracy oraz stosujemy środki ochrony osobistej, zwłaszcza w miejscach, gdzie pracownicy mogą być narażeni na ryzyko (np. przy instalacji sieci światłowodowych).
- Wprowadzamy procedury i programy mające na celu zapobieganie wypadkom oraz monitorowanie zdrowia pracowników, szczególnie tych wykonujących pracę w trudnych warunkach.

❖ **Wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych**

Szanujemy prawo naszych pracowników do tworzenia organizacji związkowych i negocjowania warunków pracy w sposób zbiorowy. Zobowiązujemy się do:

- Umożliwienia pracownikom swobodnego zrzeszania się i uczestniczenia w negocjacjach.
- Przeciwdziałania wszelkim formom zastraszania lub represji wobec pracowników, którzy korzystają ze swoich praw do organizowania się i negocjowania warunków pracy.

❖ **Zaangażowanie w zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczna**

Investrade P.Derlatka & K. Pawlak sp.zo.o sp. komandytowa angażuje się w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, zarówno w kontekście ochrony środowiska, jak i odpowiedzialności społecznej. Nasze działania w zakresie projektowania i instalacji sieci światłowodowych:

- Starają się minimalizować negatywny wpływ na środowisko naturalne, stosując technologie przyjazne dla środowiska i zrównoważone metody budowy infrastruktury.
- Wspierają lokalne społeczności poprzez tworzenie nowych miejsc pracy, inwestowanie w edukację techniczną i wspieranie inicjatyw społecznych w regionach, w których działamy.

❖ **Uczciwość, przejrzystość i odpowiedzialność**

Dążymy do wysokich standardów uczciwości w naszej działalności i relacjach z partnerami biznesowymi. W związku z tym:

- Przestrzegamy zasad przejrzystości w relacjach z pracownikami, partnerami i klientami, dbając o otwartość i rzetelność w komunikacji.
- Zapewniamy uczciwe warunki pracy, wynagrodzenia i świadczeń socjalnych, które są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa pracy.
- Stosujemy politykę „zero tolerancji” wobec korupcji i oszustw, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych, w kontaktach z klientami, dostawcami i innymi interesariuszami.

❖ **Odpowiedzialność wobec dostawców i partnerów biznesowych**

Zobowiązujemy się do promowania zasad poszanowania praw człowieka i godziwych warunków pracy wśród naszych dostawców i partnerów biznesowych:

- Współpracujemy tylko z tymi firmami, które przestrzegają podstawowych standardów etycznych, takich jak zakaz pracy przymusowej, przestrzeganie praw pracowników oraz poszanowanie środowiska naturalnego.
- Regularnie monitorujemy naszych dostawców pod kątem zgodności z naszą polityką pracy i praw człowieka oraz podejmujemy odpowiednie działania w przypadku wykrycia nieprawidłowości.

❖ **Wdrażanie i monitoring polityki**

Investrade P.Derlatka & K. Pawlak sp. z o.o. sp. konandytowa regularnie monitoruje wdrażanie tej polityki i podejmuje działania mające na celu jej ciągłe doskonalenie. Wszystkie osoby pracujące w Investrade sp. z o.o. są odpowiedzialne za przestrzeganie tej polityki, a jej naruszenie może prowadzić do działań dyscyplinarnych.

Dzięki ciągłemu doskonaleniu procesów i polityk, jesteśmy w stanie zapewnić zgodność z najlepszymi praktykami oraz regulacjami prawnymi, zarówno na poziomie krajowym, jak i międzynarodowym.

Podsumowanie

Investrade sp. z o.o. jest zaangażowana w tworzenie kultury pracy, która wspiera poszanowanie praw człowieka, równość, bezpieczeństwo oraz odpowiedzialność społeczną. Nasza polityka pracy i praw człowieka stanowi fundament naszej działalności i jest integralną częścią naszych wartości oraz strategii rozwoju.

Data publikacji: 01.06.2024, Lublin